

<b>Uitvoerder</b>
<p><b>Doel van de functie</b></p> <p>De uitvoerder is verantwoordelijk voor het zorg dragen van de dagelijkse gang van zaken op de bouwplaats, het beheersen van kwaliteit en kosten, het bewaken van de voortgang van de werkzaamheden binnen het project en het toezien op de naleving van de veiligheid, gezondheid en milieunormen.</p>
<p><b>Plaats in de organisatie</b></p> <p>Valt hiërarchisch onder het management. Ontvangt functionele aansturing van het management en geeft leiding aan de bouwplaats medewerkers en onderaannemers en derden.</p>
<p><b>Taken/verantwoordelijkheden</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Coördineren van personeel en uitvoering van projecten op de bouwplaats op locatie.</li> <li>- Leidinggeven aan aanwezig bouw personeel en onderaannemers en communicatie met derden.</li> <li>- Personeelsplanning en inzet per week bepalen en bewaken op basis van uit te voeren werkzaamheden per project.</li> <li>- Het bewaken van de uren- en werkbegrotingen en het signaleren/onderzoeken van eventuele afwijkingen.</li> <li>- Tijdig afroepen van personeel (bij hoofduitvoerder), materialen, onderaannemers en materieel.</li> <li>- Het opstellen van een realistische overall-planning en het bewaken en uitvoeren van een project volgens deze planning.</li> <li>- Het opstellen van gedetailleerde 6-weken- / werkplanningen.</li> <li>- Bewaken en bijhouden van het KAM projectplan (kwaliteit-, keuring-, V &amp; G- en BHV-plan).</li> <li>- Zorgdragen voor de eindcontrole en oplevering van het project in samenwerking met projectleider respectievelijk werkvoorbereider.</li> <li>- Het continue controleren van alle soorten werkzaamheden op de bouwplaats.</li> <li>- Het houden van werkvergaderingen en het bijwonen van bouwvergaderingen.</li> <li>- Proactief deelnemen aan het DAP-overleg, de PTV vergaderingen en de evaluatie.</li> <li>- Het werken volgens het KAM projectplan (Kwaliteit Arbo Milieu).</li> <li>- Het controleren onderaannemers op de het werken volgens V&amp;G-(deel)plannen.</li> <li>- Het werken volgens de taakgerichte leidraden van Bouwbedrijf De Delta bv.</li> <li>- Uitvoeren van diverse andere voorkomende taken.</li> <li>- Het onderhouden van kennis m.b.t. nieuwe ontwikkelingen / producten.</li> <li>- Uitvoeren van alle benodigde taken t.b.v. een vakkundige invulling van de functie.</li> </ul>
<p><b>Funcie-eisen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Algemene bouwkundige basiskennis op mbo niveau.</li> <li>- Aanvullend opgeleid VCA-VOL.</li> <li>- Benodigde werkervaring in een soortgelijke functie in de bouwsector.</li> <li>- Goede mondelinge vaardigheden in de Nederlandse taal.</li> <li>- Kennis en ervaring met Microsoft Office en automatisering.</li> <li>- In het bezit zijn van een rijbewijs B/E.</li> <li>- Affiniteit met de bouwsector.</li> </ul>
<p><b>Organisatie kernwaarden</b></p> <p><b>1. Betrouwbaar</b> Levert hetgeen dat afgesproken is op binnen de gestelde voorwaarden. Doet wat hij zegt en zegt wat hij doet.</p> <p><b>2. Kwaliteit</b> Streeft actief een hoge mate van kwaliteit na en waarborgt deze. Dit streven geldt zowel voor het eigen werk</p>

Functieprofiel: Uitvoerder

als het werk van anderen.

**3. Passie**

Neemt nieuwe taken energiek op, pakt van alles aan en inspireert hierdoor zichzelf en anderen.

**Organisatie competenties**

**1. Klantgericht werken**

Onderzoekt wensen en behoeften van de klant en handelt hiernaar. Geeft hoge prioriteit aan servicebereidheid en klanttevredenheid.

**2. Kostenbewust zijn en werken**

Denken en handelen is gericht op de optimale benutting van mensen, tijd, geld en andere middelen.

**3. Plannen en organiseren**

Op effectieve wijze doelen en prioriteiten bepalen en benodigde tijd, acties en middelen aangeven om bepaalde doelen te kunnen bereiken.

**Functie-competenties**

**1. Mondelinge communicatie**

Kan ideeën en meningen aan anderen duidelijk maken door duidelijke taal en non-verbale communicatie; past taalgebruik en woordkeuze aan op de gesprekspartner.

**2. Leidinggevende capaciteiten**

Is in staat succesvol richting en sturing te geven aan een individu of aan een groep in het kader van diens taakvervulling. Stimuleert samenwerkingsverbanden en kan deze handhaven om een beoogd doel te bereiken.